

令和6年度 潮来市立牛堀中学校 グランドデザイン

校訓：自主・勤労・協和

本県教育の目標

ひとりひとりの能力を開発し 豊かな人間性をつちかう
 じょうぶな身体をつくり たくましい心を養う
 郷土を愛し 協力し合う心を育てる

【新】茨城県総合計画

基本理念『活力があり、県民が日本一幸せな県』

Ⅲ「新しい人財育成」

茨城の未来をつくる「人財」を育て、日本一子どもを産み育てやすい県を目指す

潮来市教育目標

- 自ら学び自ら考える力を育てる教育の推進
- 豊かな心と将来への夢を育む教育の推進
- 社会の変化に対応して主体的に生きる力を育てる教育の推進

令和6年度のキーワード

『笑顔』

学校教育目標

自ら学び 心豊かでたくましく

夢に向かって努力する生徒の育成

本校の課題

- ・お互いを思いやり支え合う心
- ・自らの思いや考えを豊かに表現できる力
- ・目標を立て主体的に行動する力

めざす学校像

一人一人が大切にされる
 笑顔とぬくもりと信頼に満ちた学校

- ⑥安心・安全な学校
- ①勢いのある学校
- ⑤美しい学校
- ②英知を磨く学校
- ⑧親が通わせたい学校

めざす生徒像

笑顔で一人一人が輝き

主体的に学習に取り組む生徒
 人を思いやり、支え合う生徒
 何事にも挑戦し、やり抜く生徒

めざす教師像

笑顔の教師集団「チーム牛堀」

使命感をもち学び続ける教師
 人間性豊かな教師
 生徒を理解し寄り添える教師

保護者の願い

- ・思いやりの心が育ってほしい
- ・学習内容が身に付いてほしい
- ・安心安全な学校生活を送ってほしい

組織目標

○ 生徒主体の活動を推進し、教育目標の達成に向け、協働的に取り組む

小中連携目標

○ 牛堀を愛し、社会に貢献する児童生徒の育成

確かな学力を育むプロジェクト

○ 「分かった」「できた」と実感できる授業実践

具体的施策

- 1 「うしほり授業スタイル」の実践
- 2 グループワークの活性化
- 3 授業終末のまとめとR80による振り返り
- 4 一人一台端末の効果的な活用
- 5 家庭学習時間の確保と内容の充実
- 6 ルビィ-タイムによる学びなおしの時間の確保

数値目標

- ① 授業で「分かった」「できた」が実感できた
A+B 90%
- ② 茨城県学力診断テスト
全教科で県平均以上
- ③ 毎日、家庭学習に取り組む生徒
A+B 75%

豊かな心を育むプロジェクト

○ 互いに思いやり、支え合う人間関係の構築

具体的施策

- 1 道徳性を養う、道徳教育の推進
(道徳の授業の充実、一斉道徳、縦割り道徳)
- 2 自他を大切に尊重する人権教育の充実
(人権フォーラム等の実施)
- 3 学級経営の充実(係活動・当番活動の活性化)
- 4 いじめ防止教育の推進
(SOSを出せる生徒、オンライン相談窓口)
- 5 生徒主体の学校行事の活性化
(体育祭・清華祭・修学旅行等)
- 6 豊かな体験活動の実践
(読書活動の充実、ボランティア活動の推進)

数値目標

- ① 学校へ行くのが楽しい
A+B 90%
- ② 悩みを人に相談できる
A+B 80%
- ③ ボランティア活動に取り組む
A+B 70%

健やかな体を育むプロジェクト

○ 望ましい生活習慣の確立と体力の向上

具体的施策

- 1 小中が連携した安全教育・防災教育の推進
- 2 生徒が主体的・協働的に取り組む体育学習
- 3 部活動による生徒の資質・能力の育成
- 4 安心・安全を第一に考えた健康管理・感染症対策
- 5 危機管理マニュアルの共通理解・共通実践
- 6 心身の健康を育むための食育の推進

数値目標

- ① 体力テストの総合評価(2・3年生)
A+B 65%
- ② 早寝早起き朝ごはんを意識して生活している
A+B 90%
- ③ 規則正しい生活を実践している
A+B 90%

地域連携の推進

○ 小中連携の充実

具体的施策

- 1 小中連携協議会の実施
- 2 小中交流あいさつ運動の推進
- 3 小中が連携した保健教育の充実
- 4 小中合同夏季研修会の実施

○ 家庭・地域との連携・協働

具体的施策

- 1 コミュニティスクール導入による地域との協働
・学校運営協議会(年3回)・民生委員との懇談会
・地域人材の積極的な活用
・計画的な学校評価の実施、結果の公表及び改善
・地域住民と協働しての活動(奉仕作業等)
- 2 積極的な情報発信
(各種通信、学校ホームページ、メール配信)

数値目標

- ① 安心・安全な学校づくりに取り組んでいる
A+B 90%
- ② 家庭や地域の期待に応える教育を推進している
A+B 80%
- ③ 学校ホームページによる情報発信
授業日毎日更新

教員評価・人財育成

資質能力の向上

同僚性の構築

服務規律確保

危機管理意識

働き方改革の推進

- 定時退勤日の設定(月曜日定時退勤率 90%以上)
- 超過勤務時間(月45時間以内)
- 風通しのよい職員室づくり

使命感・責任感にあふれ、活力のある「チーム牛堀」の教職員集団